

睿信书院本科生综合测评及评奖评优管理办法

第一章 总则

第一条 为进一步优化学生评价方法，发挥学生综合测评在人才培养工作中的导向作用，根据北京理工大学《关于加强和改进人才培养工作的若干意见》《关于进一步提高本科人才培养质量的若干意见》等文件，结合睿信书院实际情况，制订本办法。

第二条 本办法旨在培养具有“胸怀壮志、明德精工、创新包容、时代担当”的领军领导人才，富有社会责任感、创新精神、实践能力的社会主义建设者和接班人，引导学生养成积极的学习生活方式，为学生的成长成才打下坚实的基础。

第三条 本办法适用于睿信书院在籍本科生，综合测评结果作为书院各项奖助学金评定、荣誉称号评比的主要依据。

第二章 评定办法

第四条 综合工作办公室在睿信书院学院联席会指导下，具体负责制定书院本科生奖助学金评审细则，组织本科生提交申请、初步评审、汇总上报，裁决学生对评审结果的申诉等工作。

第五条 参评学生应具备以下表现：爱国爱校，集体责任感和荣誉感强；敬业爱岗，勤奋学习，积极进取；诚实守信，待人真诚；与人为善，团结同学，助人为乐。

第六条 凡在学期期间有下列情况之一的，取消其评奖

评优资格：

1. 触犯国家法律或违反学校规章制度者；
2. 无故不缴纳学费或逾期不注册者；
3. 在校期间无故缺席教学活动两周以上者；
4. 受到书院通报批评或学校纪律处分者。

第七条 根据本办法附录《综合测评成绩的计算方法》评定学生综合测评排名。

第三章 其他

第八条 学生应认真记录个人日常学习和参加活动情况，如实填写综合测评相关表格，并提交相关证明材料。如有弄虚作假者，取消其评奖评优资格。

第九条 本办法最终解释权归睿信书院所有。

北京理工大学睿信书院

2019年10月

附录

综合测评成绩的计算方法

第一章 综合测评的构成和权重

第一条 学生按综合测评分数（S）从小到大依次排出最终顺序。计算方式如下：

$$S = \text{rank}(A) \times 80\% + \text{rank}(B) \times 10\% + \text{rank}(C) \times 10\%$$

（一）A 是学分加权平均分数。

（二）B 是实践创新分数。B=B₁+B₂，其中 B₁ 是学科竞赛与科技创新参与分数，B₂ 是创新成果分数。

（三）C 是日常表现分数。C=C₁+C₂+C₃+C₄，其中 C₁ 是社会工作分数，C₂ 是社会实践分数，C₃ 是文体活动分数，C₄ 是志愿服务分数。

（四）rank() 为成绩排名名次。

第二章 综合测评成绩的计算方式

第二条 学分加权平均分数（A）通过学分加权平均分来体现

$$A = \frac{\sum_{i=1}^n a_i \cdot b_i}{\sum_{i=1}^n a_i}$$

a_i : 某门课程学分

b_i : 某门课程分数

i : 课程序号（ $i=1, 2, 3, \dots$ ）

注：通识选修课和实验选修课不在计算范围之列。

第三条 实践创新分数（B）。参与实践创新项目、学术活动经睿信书院认定后，按以下标准加分。参与分与获奖分可分别累加。

（一）实践创新参与分数（ B_1 ， $0 \leq B_1 \leq 40$ ）。参与一次学科竞赛加 5 分；参与一次科技创新活动加 10 分；对于创新项目，在完成结题考核的学期加 10 分。

（二）创新成果分数（ B_2 ， $0 \leq B_2 \leq 60$ ）。参与实践创新项目获奖、参与学术活动取得成果，按以下标准加分。

科技创新获奖加分=级别分数×名次系数×参与系数。

参与学术活动取得成果，按以下标准加分。

学术活动加分=基础分数×参与系数。

实践创新加分系数表见附件 1。

第四条 日常表现分数（C）。参与社会工作、社会实践、文体活动、志愿服务，经睿信书院认定后，按以下标准加分。参与分与获奖分可分别累加。

对于完成国家、学校及书院指定重大专项任务者，经书院认定后该学期 C 项成绩可予满分计。

（一）社会工作表现分数（ C_1 ， $0 \leq C_1 \leq 40$ ），班级、各类学生组织中担任学生干部的，根据岗位及工作成果给予加分。

担任党支部书记、团支部书记、班长、学生组织主席团成员，加分不超过 40 分；担任党支部委员、班团干部、学生组织部长团成员的，加分不超过 30 分；担任睿信书院及相应专业学院学生组织干事的，若学期末获评优秀，加分不超过 10 分。社会工作副职满分为正职的 80%。社会工作表现加分系数表详见附件 2。

（二）社会实践分数（ C_2 ， $0 \leq C_2 \leq 20$ ），考察学生参与社会实践及获奖情况。

参与一项寒暑假社会实践，参与基础分为 5 分。

学期内获社会实践类奖项及表彰，按以下标准加分。

社会实践获奖加分=获奖基础分数×团队系数。

同一项目按最高级别奖项加分；申报者须提供相关参与纸质证明（附件 4）及获奖证书复印件；社会实践加分系数表见附件 5。

（三）文体活动分数（ C_3 ， $0 \leq C_3 \leq 30$ ），考察学生参与文体活动的情况及获奖情况。

参加书院及以上单位举办的文化体育活动的，单次参与分不超过 3 分，多次参与累计不超过 15 分。对于参与学校、书院指定文体活动的，经书院认定、考核合格后，参与分不超过 15 分。

学期内文体活动获奖项目及表彰，按以下标准加分。

文体活动获奖加分=获奖基础分数×团队系数。

申报者须提供相关参与纸质证明及获奖证书复印件；文体活动加分系数表见附件 6。

（四）志愿服务分数（ C_4 ， $0 \leq C_4 \leq 10$ ）。

在日常志愿服务活动中，参加公益志愿服务活动的，按照活动组织单位提供的工作时长认定，每 1 小时加 0.5 分。

北京理工大学睿信书院

2019 年 10 月

附件 1:

实践创新加分系数表

学科竞赛、科技创新获奖级别分数表

级别	国际/国家级	省部级	校级	院级
级别分数	60	40	20	10

各类获奖名次系数表

名次	一等奖 (第一名)	二等奖 (第二三名)	三等奖 (第四名及以后)	优秀奖 个性化奖项
名次系数	1	0.8	0.6	0.4

团队获奖参与系数表

成员排序	第 1 作者	第 2 作者	第 3 作者
参与系数	1	0.9	0.8
成员排序	第 4 作者	第 5 作者	第 6 作者及以后
参与系数	0.7	0.6	0.5

学术活动成果基础分数表

类别	SCI	EI	其他
级别分数	60	40	30

学术活动成果参与系数表

成员顺序	第一作者	第二作者、第三作者	其他作者
参与系数	1	0.8	0.5

附件 2:

社会工作表现加分系数表

学生干部任职加分说明

学生组织任职	加分	其他任职	加分
书记处、主席团	≤40	班长、团支书	≤40
		其他班团委员	≤30
部长团	≤30	党支书	≤40
睿信书院和相应专业学院学生组织优秀干事	≤10	党支部委员	≤30

(1) 以上职务得分根据学生干部工作实际表现予以记分，副职满分为正职的 80%；

(2) 社会工作可累积加分；

(3) 兴趣类社团任职不加分；

(4) 学生组织任职学生必须提交具有任职时间和指导教师签字（盖章）的任职证明，并填写《关于为睿信书院学生干部工作表现打分的函》；

(5) 班级团支部任职加分由基层评议和书院考核综合决定。其中基层评议占比 50%，书院考核占比 50%；

(6) 集体被院级及以上单位评为优秀组织的（如先进班级体、优秀学生组织），该集体主要学生干部考评分数按加分上限计。

附件 3:

关于为睿信书院学生干部工作表现打分的 函

_____:

兹有我院_____级本科生学生_____, 学号为_____, 在_____ (组织) 任_____ (职务)。请参照我院学生干部加分规则, 对该生的表现予以打分。

特此函达, 请予以支持为盼!

共青团北京理工大学睿信书院委员会

年 月 日

综合考虑该生工作表现, 建议该生加分为____分。

指导老师签字:

单位 (盖章):

年 月 日

附: 睿信书院学生干部加分规则

任职	计分
团委书记处, 学生会主席团等	≤40
团委、学生会部长团等	≤30

(1) 以上职务得分根据学生干部工作实际表现予以记分。副职满分为正职的 80%;

(2) 若某组织、干部因工作不力等原因受到通报批评, 则取消、扣减该干部的此项加分。

附件 4:

关于睿信书院学生参与寒暑假社会实践 的证明

本人睿信书院_____级学生_____, 学号_____, 在_____年度_____ (寒/暑)假社会实践中作为_____ (团员/团长) 参与了_____学(书)院 (团长所在书院、学院)_____ (所在的实践团名称)的社会实践活动, 所在团队已按要求提交了相关材料。

证明老师:

盖章 (团长所在学院、书院):

附件 5:

社会实践加分系数表

社会实践获奖基础分数表

等级	一等奖	二等奖	三等奖/优秀奖
校级及以上	20	16	12
院级	12	10	8

社会实践参与和获奖团队系数表

成员排序	团长	团员
参与系数	1	0.8

附件 6:

文体活动加分系数表

文体活动获奖基础分数表

文体竞赛		加分
省部级及以上	一等奖或第 1 名	30
	二等奖或第 2、3 名	30
	三等奖或第 4 名及以后	30
校级	一等奖或第 1 名	20
	二等奖或第 2、3 名	15
	三等奖或第 4 名及以后	10
院级	一等奖或第 1 名	10
	二等奖或第 2、3 名	8
	三等奖或第 4 名及以后	6

文体活动团队系数表

成员排序	个人	团队参加 (队长)	团队参加 (队员)
参与系数	1	1	0.8